



SensoPur 
GROUP



Rapport Développement Durable 2019

Le mot de Fabien & Marine Bully

Directeur Général de Senso Pur

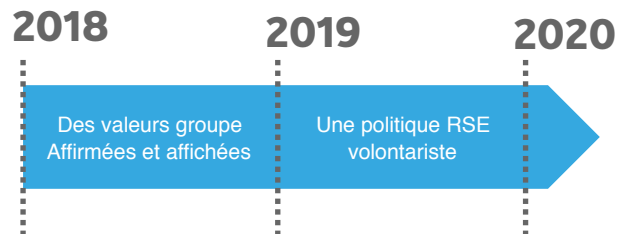
“Pour un avenir responsable”

« Face à des clients et prestataires de plus en plus exigeants en matière de RSE ainsi que de transparence & éthique, Senso Pur intègre une politique RSE volontariste.

Nous avons pour objectif de placer le développement durable au cœur de l'ADN de notre organisation, de notre vision stratégique et de nos relations en définissant et valorisant la démarche et stratégie RSE Senso Pur auprès des salarié.e.s, client.e.s, prestataires.

En août 2019, notre déménagement dans la nouvelle usine Vaulx-Milieu marque le départ de notre affirmation responsable & durable. »

La timeline



Les indicateurs 2018 Senso Pur

100 % de nos chutes de mousse sont transformées

100 % de nos salariés profitent d'activités sportives

95 % de nos fournisseurs sont français ou limitrophes (Belgique, Italie, Espagne)

100 % de nos mousses sont certifiées CERTIPUR ou OEKOTEX

100 % de nos salariés touchent une prime

100 % de nos déchets plastiques / cartons et bois sont recyclés

Encourager l'engagement environnemental de Senso Pur...



“Mise au vert” du cœur de notre activité

En août 2019, nous avons transféré l'ensemble de notre activité dans une nouvelle usine pour permettre une meilleure isolation, un éclairage naturel optimal et des économies d'énergie par la mise en place de systèmes d'éclairage LED.

Nous avons fait le choix d'un **contrat d'approvisionnement d'énergies « VERT électrique » et gaz naturel** pour contribuer et soutenir la transition énergétique.

Dans le prolongement de la démarche, nous prévoyons l'installation de panneaux photovoltaïques sur le terrain de l'usine pour le dernier trimestre 2020.

70% des produits d'entretien utilisés sont respectueux de l'environnement et labellisés « Arbre Vert ».



Tout se trie, tout se transforme !

Nous produisons des matelas sur-mesure à partir de mousse 100% labellisées CERTIPUR ou OEKOTEX.

Les chutes de mousse issues de la production Senso Pur sont transformées en flocons pour devenir des coussins et ainsi inscrire la production dans une démarche de « seconde vie ». Les croûtes de mousse sont, quant à elles, recyclées pour devenir des isolants thermiques et phoniques.

A tous les niveaux de production, l'ensemble des déchets sont triés puis conduits au recyclage (plastiques, cartons, bois,...) ou offerts à des associations. Un dispositif de récupération des mégots de cigarettes permet à l'ensemble des collaborateurs de faciliter leur collecte à un organisme de recyclage spécialisé.



Livraisons à empreinte écologique réduite

Afin limiter le nombre de véhicules mobilisés pour livrer les matelas, nous proposons la méthode du « Roulé Compressé » comme solution de conditionnement pour gagner volume et impact environnemental.



Politique d'achat responsable

Nous faisons le choix de favoriser des fournisseurs locaux pour limiter les délais d'approvisionnement et l'empreinte carbone liée au transport. Nous sélectionnons également en priorité des fournisseurs qui emploient des travailleurs handicapés ou proposent des produits eco-responsables.



100%
de nos
prestataires
sont labellisés
PEFC



Borne de recharge pour véhicules de fonction hybrides

Nous avons équipé notre parking d'une borne de recharge pour voitures électriques à l'attention de nos visiteurs, et nous avons investi dans des véhicules de fonction hybrides au sein de notre parc.



...pour favoriser l'accomplissement heureux de nos collaborateurs...



Encourager le travail d'équipe et le respect de chaque métier

Nous avons mis en place une prime d'intéressement pour associer nos collaborateurs aux résultats de l'entreprise.



Flexibilité des conditions de travail

Afin de pérenniser l'implication des collaborateurs, nous appliquons une flexibilité opérationnelle selon les conditions physiques requises pour mener les missions SensoPur.

Nous adaptons également les horaires de travail selon les conditions de déplacement des collaborateurs et les contraintes familiales de chacun.



Participation au pouvoir d'achat des collaborateurs

Nous proposons un dispositif de tickets-restaurant et mettons à libre-disposition des collaborateurs un espace de pause équipé pour leur pause déjeuner.

Au terme de la première année d'embauche, nous offrons à chaque collaborateur un matelas d'une valeur de 600 €.

Nous proposons aux collaborateurs un plan d'épargne entreprise, et offrons des chèques cadeaux de 60€ à la date de leur anniversaire.



Contribution au bien-être des collaborateurs

Des cours de sport entièrement financés par l'entreprise sont proposés aux collaborateurs sur le site de Vaulx-milieu pour participer à leur bien-être individuel. Nous facilitons et organisons le covoiturage entre collaborateurs. Une salle de repos est mise à disposition pour se reposer durant la journée.



**1 collaborateur
=
1 livret
d'accueil**

... tout en assurant le partage et l'échange de notre responsabilité sociétale !



Des prestataires responsables

Très attachés au concept d'achat responsable, nous nous approvisionnons prioritairement auprès d'entreprises françaises. Nous travaillons également avec nos amis européens lorsqu'ils sont les seuls à disposer des compétences ou matériaux indispensables à la bonne fabrication de nos produits.



Nos valeurs partagées

Nous sensibilisons nos parties prenantes et nos partenaires prestataires aux enjeux de la RSE, via **notre charte de valeurs**.

Nous sommes attentifs à l'achat de prestations et produits auprès de fournisseurs qui partagent l'ensemble de nos engagements et valeurs. Nous leur demandons de la signer en guise d'engagement.



Notre soutien au tissu local

Nous donnons des matelas à Emmaüs et Notre-Dame des sans abris (une centaine de matelas / an).

Nous soutenons financièrement les associations culturelles, caritatives et sportives: école de danse / 4L trophy / club de foot professionnel et amateur.



Charte de valeurs SensoPur



Et quelles actions pour 2020 ?



Pour devenir acteur de la transition énergétique

Afin de prolonger la mise au vert de notre site de production, nous prévoyons l'installation d'un récupérateur d'eau de pluie, d'un compost et de panneaux photovoltaïques sur le terrain de l'usine.

Pour la biodiversité et la sauvegarde des abeilles, nous prévoyons l'installation de ruches sur le toit de l'enceinte de production.



Pour impliquer nos clients dans notre projet RSE

Nous prévoyons des temps commerciaux destinés à verser une partie des ventes de nos produits au projet REFOREST ACTION et sensibiliser largement autour de la reforestation.



Pour le bien-être des collaborateurs

Nous prévoyons d'organiser des journées de sensibilisation au principe de l'égalité/diversité.

Nous renouvelerons le contrat d'intéressement pour l'ensemble de nos salariés.

Nous prévoyons la mise en place d'un plan de formation sur une durée de 3 ans pour l'ensemble de nos salariés.

Nos valeurs, nos engagements

Les valeurs Senso Pur concourent à **la performance économique de l'entreprise**, à **l'adhésion**, à **l'esprit d'entreprise** et à **la qualité du service commercial**. Dans une logique de transparence et de bonnes pratiques, le groupe Senso Pur diffuse sa charte des valeurs auprès de ses collaborateurs, prestataires, sous-traitants et clients : chaque partie s'engage à se l'approprier en totalité et à la respecter.

L'audace, au service d'une performance collective

Senso Pur est une histoire entrepreneuriale familiale, dans laquelle chacune des réussites est le résultat d'une audace technique, commerciale, humaine. Pour répondre à nos exigences de qualité, aux impératifs de réactivité et au maintien de notre compétitivité, nous accordons toute notre confiance à l'imagination des collaborateurs, des clients et des partenaires. Nous encourageons les initiatives, écoutons les idées, testons les suggestions, simplifions les circuits de décision et nous nous réinventons sans hésitation pour une meilleure performance collective.

La bienveillance, pour nouer une relation durable

Senso Pur garantit un environnement de travail confortable, équitable et inclusif dans lequel chacun, avec ses différences, se sent écouté et soutenu pour donner le meilleur de lui-même. Les managers et membres du comité de direction pratiquent la politique de la « porte ouverte », de l'écoute active, avec l'ensemble des collaborateurs. Nous sommes attentifs à la bienveillance entre collègues, à l'égard des collaborateurs, avec les prestataires et à l'attention de nos clients. Au quotidien, les collaborateurs Senso Pur sont tous mobilisés pour respecter les engagements pris auprès des clients, les satisfaire, les écouter, nouer une relation durable et de confiance.

La responsabilité locale, sociétale & environnementale

Nous assumons notre responsabilité d'acteur de la vie locale en soutenant le tissu associatif, sportif, humanitaire et entrepreneurial. Dans un cadre concurrentiel mondialisé, nous avons pour priorité de consolider nos partenariats avec nos fournisseurs en favorisant des partenaires locaux et européens. Afin d'apporter à nos clients le meilleur niveau de prestations ; nous fabriquons les produits dans notre usine située à Vaulx-Milieu. Nous nous appliquons à maîtriser nos impacts sur l'environnement en réduisant la production de déchets, en donnant une seconde vie aux chutes de production, en optimisant les transports et livraisons, tout en privilégiant les fournisseurs labellisés PEFC (gestion durable des forêts).

L'éthique et la conformité

Le groupe Senso Pur poursuit ses ambitions de croissance dans le respect des droits de l'homme, de son environnement au sens large du terme et des lois qui les protègent. Conformément à notre engagement qualité, les produits Senso Pur sont certifiés et labellisés OEKO-TEX® et CERTIPUR.